

# ARBEITSMARKT- UND INTEGRATIONSPROGRAMM 2024



# VORWORT

Die Einführung des Bürgergeldes war mit vielen Herausforderungen, aber auch Chancen verbunden. Beratung auf Augenhöhe und die verbesserten Unterstützungsmöglichkeiten für unsere Kundinnen und Kunden ließen uns optimistisch in eine neue Jobcenter-Zukunft jenseits von „Hartz 4“ schauen.

Die aktuellen Reduzierungen des Budget 2024, sowie die rein fiskalisch begründeten Diskussionen zur Aufgabenveränderung werden

# VORWORT

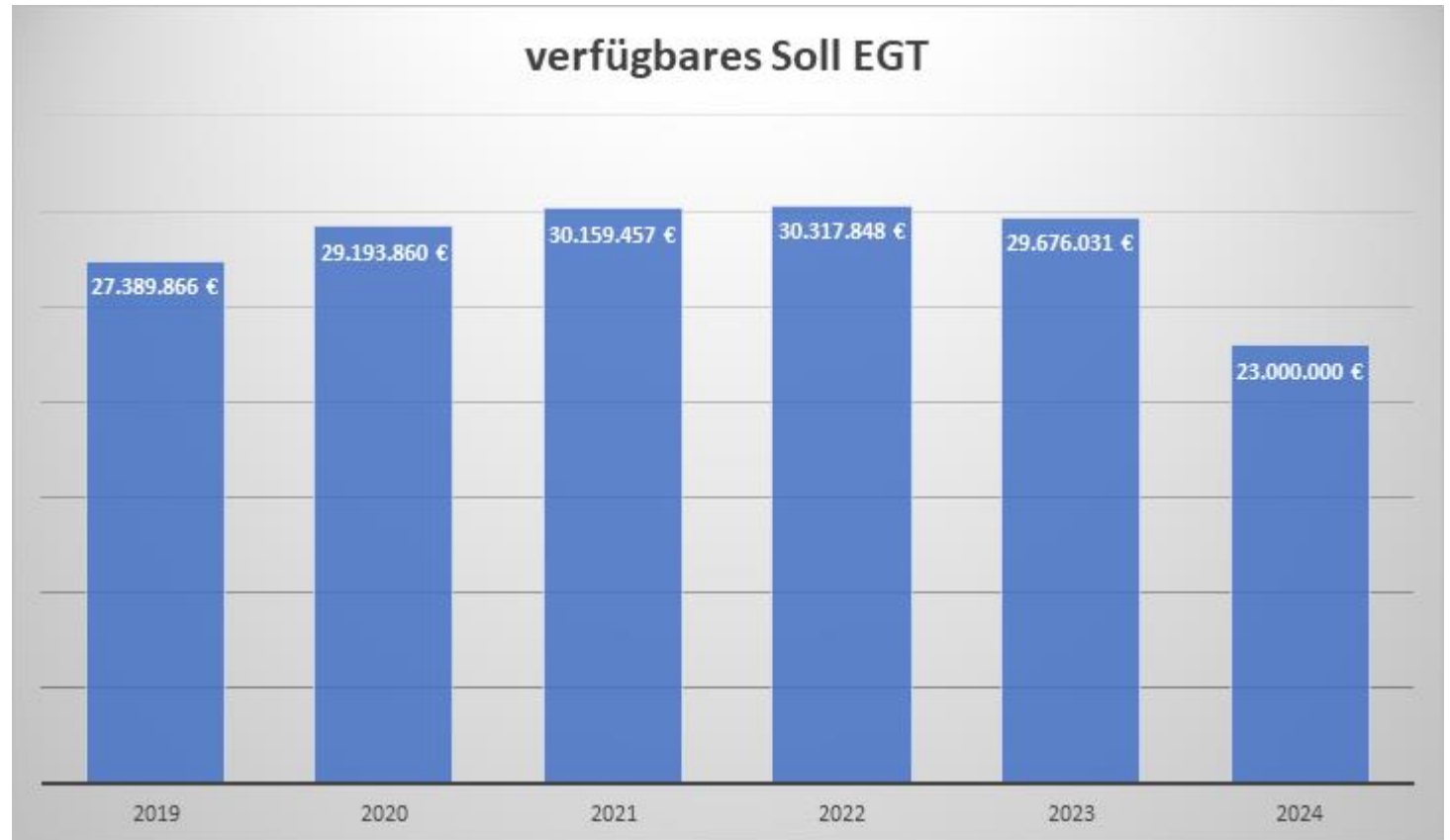
die Arbeit des Jobcenters *Arbeitplus* Bielefeld stärker verändern als die Einführung des Bürgergeldes Chancen eröffnet hat.

Neben Personalreduzierungen werden wir erstmals keine neuen innovativen Unterstützungsangebote entwickeln können, sondern werden entscheiden müssen, welche guten Angebote wir weiterhin (wenn auch in deutlich reduzierter Anzahl) zur Verfügung stellen können.

# VORWORT

Herausforderung wird auch sein, trotz der aktuell unterschiedlichen Diskussionen zur Veränderung aufgrund des Haushaltsfinanzierungsgesetzes und dem aktuellen Stand zur Kindergrundsicherung, Förderlücken zu vermeiden, gleichzeitig aber keine Verträge mit Laufzeiten über 2024 hinaus abzuschließen.

# ENTWICKLUNG DER FINANZEN



# SCHWERPUNKTE 2024

- Schnelle und existenzsichernde Leistungsgewährung
- Verstetigung Bürgergeld
- Nah und gut am Kunden
- Fachkräftesicherung
  - durch Qualifizierung
  - durch Einmündungen in Ausbildung
- Langzeitarbeitslosigkeit und Langzeitleistungsbezug entgegenwirken

# SCHWERPUNKTE 2024

- Verbesserung der beruflichen Situation von Frauen
- Turbo zur Arbeitsmarktintegration Geflüchteter umsetzen

# **KONTINUIERLICHE WEITER- ENTWICKLUNG**

Die im Organisationsprozess entwickelten Aufgabenbeschreibungen und Ansätze unterliegen einem kontinuierlichen Weiterentwicklungsprozess.

Die grundsätzliche Aufstellung hat sich als zukunftsweisend und krisensicher erwiesen.



# **FORTSETZUNG DER BISHERIGEN AUSRICHTUNG**

- Langfristige Potenzialförderung vor kurzfristigen Integrationserfolgen
- Hohe Anzahl abschlussorientierter Weiterbildungen
- Einmündungen in Ausbildung auf weiterhin hohem Niveau

# FORTSETZUNG VON ANGEBOTEN

- Rehapro
  - BEA (Beraten – Ermutigen – Assistieren)
  - StAB (Start in Ausbildung und Beruf)
- Nice One (§ 16h SGB II)
- Kompetenzwerk (mit auslaufendem Platzangebot)
- Sozialcoaching

# VERÄNDERUNGEN DURCH DAS BÜRGERGELDGESETZ

- Weiterentwicklung der Ganzheitliche Betreuung (Coaching) zum grundlegenden Aufbau der Beschäftigungsfähigkeit (§ 16k SGB II)
- Nutzung der neuen Förderinstrumente (z.B. Bürgergeldbonus, Weiterbildungsgeld) als Anreiz und Bonus für Kundinnen und Kunden

# REDUZIERUNG VON ANGEBOTEN

	2023	2024
<b>Summe der Eintritte</b>	4.510	2.643
<b>Förderung der beruflichen Weiterbildung (FbW)</b>	692	540
darunter abschlussorientierte FbW	260	240
darunter nicht abschlussorientierte FbW	432	300
<b>Maßnahmen bei einem Träger gesamt</b>	2.727	1.208
<b>Maßnahmen bei einem Arbeitgeber gesamt</b>	180	180
<b>Arbeitsgelegenheiten</b>	466	305
<b>Eingliederungsleistungen</b>	100	100
<b>Einstiegsgeld</b>	240	240
<b>Teilhabe am Arbeitsmarkt</b>	95	65
<b>Eingliederung von Langzeitarbeitslosen</b>	10	5

# EINGLIEDERUNGSTITEL 2024

(RUND 23 MIO. €)

